



# SINTTAV

## PLENÁRIO DOS TRABALHADORES DA TELEPERFORMANCE DIA 26 DE FEVEREIRO DE 2024 MOÇÃO

Considerando que a multinacional Teleperformance é um dos maiores empregadores no sector a nível mundial e também em Portugal e certamente com um poder económico incomparável ao dos seus concorrentes, tendo por isso condições mais que suficientes para praticar uma distribuição de riqueza muito mais justa do que a praticada, contribuindo assim para uma maior motivação profissional.

Considerando que a riqueza acumulada é em grande parte produzida pelos trabalhadores que laboram na Teleperformance, para os quais nada reverte.

Considerando que a generalidade dos trabalhadores possui elevadas qualificações profissionais, as quais são remuneradas através de salários a rondar o SMN (Salário Mínimo Nacional), situação de todo inadmissível, porque é indispensável valorizar os salários em Portugal.

Considerando que as condições sócio-económicas dos trabalhadores se degradam dia após dia como consequência da política económica e laboral praticada pela Teleperformance, agravada com a designada **“revisão da estrutura de compensação”**.

Considerando que os trabalhadores sentem cada vez mais a exploração do seu trabalho em diversas vertentes, situação que urge corrigir quanto antes.

Considerando que na reunião realizada no passado dia 23, entre a Adm. da TP e o SINTTAV com intermediação da UNI ICTS, que durou mais de cinco horas, de todas as propostas apresentadas pelo SINTTAV, apenas foi aceite o princípio do pagamento do valor do subsídio de refeição em dinheiro ou através do cartão de refeição poder ser por opção do trabalhador, mas dependendo de haver acordo para suspender a luta.

Os trabalhadores presentes neste importante Plenário aprovam as seguintes reivindicações:

1. Que nenhum salário praticado na Teleperformance seja inferior 920€, ou seja, 100€ acima do SMN, com efeitos a 1 de Janeiro de 2024.
2. Que nenhum trabalhador tenha um aumento inferior a 100€ mensais com efeitos a 1.1.2024.
3. Que a Adm. da TP se disponibilize para discutir com o SINTTAV o tema do corte nos bónus, bem assim como os critérios e valores a aplicar no futuro.
4. Que o recebimento do subsídio de refeição seja feito de acordo com a opção do trabalhador, conjuntamente com a retribuição ou através de cartão refeição.

5. Que todas as remunerações pagas indevidamente em Janeiro com o valor de 760€, nomeadamente dos trabalhadores em “full -time” sejam corrigidas para o valor de 820€ até que vigor outro valor.

Os trabalhadores aqui reunidos, manifestam e aprovam a sua determinação de continuar a luta e endurecer esta aos níveis que em cada momento se considerarem adequados, se a Adm. não se disponibilizar a aceitar a discussão e satisfação da nossas justas e legítimas reivindicações.

Por fim, os trabalhadores aqui reunidos, estão de acordo e exortam o SINTTAV a procurar manter e reforçar o clima de Diálogo Social com a TP, cujo princípio é uma opção inalterável da política sindical deste sindicato, por considerar que é a melhor ferramenta para manter e aprofundar a paz social nas empresas.

Esta Moção irá ser entregue ao CEO da Teleperformance em Portugal.

Lisboa, 26 de Fevereiro de 2024

